



# Nieuwe leiderschapsgewoonten voor 2022 en daarna

CRESTCOM®

**2** 022 is al een eind op weg, maar het is nooit te laat om nieuwe gewoontes in te voeren die elke leider zullen helpen

een succesvol jaar te hebben. Terwijl de wereld de uitdagingen van een wereldwijde pandemie blijft doorstaan, moeten leiders verandering omarmen en nieuwe benaderingen zoeken om hun teams te leiden en succesvolle organisaties op te bouwen. Om leiders te helpen deze uitdagingen aan te gaan, hebben we drie nieuwe leiderschapsgewoonten gebundeld die u alvast in 2022 (en daarna) kunt invoeren.

## **Wees flexibel**

De nummer één gewoonte die elke leider nu nodig heeft, is flexibiliteit. De meeste leiders hebben graag het gevoel dat ze elke situatie onder controle hebben. De realiteit in 2022 vereist echter het vermogen om open te staan voor nieuwe manieren om zaken te doen en dingen gedaan te krijgen. Om als bedrijf of werkgever concurrerend te blijven, moeten leiders mensen ontmoeten waar ze zijn en bereid zijn om indien nodig virtueel zaken te doen of een vergadering te wijzigen vanwege onverwachte ziekte of kinderopvangproblemen. Bij het plannen van projecten of het inschatten van tijdlijnen is het de nieuwe leiderschapsgewoonte om stretchdagen aan elk plan toe te voegen. Zorg voor flexibiliteit in uw tijdschema's van begin tot eind om rekening te houden met onvoorziene problemen in de toeleveringsketen, personeelstekorten, reis- en andere problemen.

"Verwacht het onverwachte" is een geweldig motto om te omarmen in 2022 en daarna.

## **Connecteer met communicatie**

Zig Ziglar zei ooit: "Je weet nooit wanneer een moment en een paar oprechte woorden een impact kunnen hebben op een leven." Verbinding maken is de basis van leiderschap, en de wereld heeft het hard nodig. Het thuiswerken en de beperkingen van sociale evenementen als gevolg van COVID hebben de netwerken van mensen in de afgelopen twee jaar doen krimpen. Leiders moeten prioriteit geven aan communicatie met klanten en werknemers, en dat betekent niet gewoon maar een e-mail sturen. Neem de tijd om echte één-op-één gesprekken te voeren met uw teamleden - en niet alleen over het werk. Relaties opbouwen vereist interesse tonen in anderen en nieuwsgierig zijn naar hoe het met hen gaat en wat hen bezighoudt. Als u last hebt van Zoom of Teams-moeheid, plan dan tijd in voor een ouderwets telefoontje! Onthoud belangrijke data zoals jubilea, verjaardagen en diploma's, en stuur een vriendelijk briefje of kaartje om anderen te laten weten dat u om hen geeft.

## **Maak van leren en ontwikkeling een prioriteit**

Dit is misschien wel belangrijkste nieuwe leiderschapsgewoonte voor jezelf en je team. Op de hoogte blijven van de huidige trends, nieuwe ideeën opdoen en het aanleren van nieuwe vaardigheden zal leiders helpen om relevant te

blijven in een snel veranderende zakelijke omgeving. Door zowel tijd als geld te investeren in de groei en ontwikkeling van uw team toont u uw betrokkenheid aan hen als individuen, terwijl u ook de prestaties op de werkvloer verbetert.