



Waarom elke organisatie dit jaar moet investeren in leiderschapontwikkeling

CRESTCOM®

Het is belangrijker dan ooit voor organisaties om in 2022 te investeren in leiderschapontwikkeling.

De uitdagingen van een wereldwijde pandemie hebben de behoefte aan sterkere leiders in elke sector doen toenemen. Nu markten worden verstoord en bedrijfsactiviteiten snel evolueren, moeten leiders bedreven zijn in veranderingsmanagement, resultaatgericht werken, onderhandelen, innovatie en het opbouwen van effectieve teams. Daarnaast moeten organisaties prioriteit geven aan de ontwikkeling van hun medewerkers om talent aan te trekken en te behouden.

Het Grote Ontslag is nog maar pas begonnen

Uit een recent onderzoek van Korn Ferry blijkt dat 55% van de professionals denkt dat het personeelsverloop in 2022 zal toenemen, en 31% zegt dat ze hun baan zouden opzeggen zelfs als ze geen andere baan in het vooruitzicht hadden. Bedrijven moeten de krappe arbeidsmarkt opvangen door salarissen te verhogen en aantrekkelijke voordelen aan te bieden. Investeren in een doorlopend programma voor leiderschapontwikkeling kan nieuw talent aantrekken en bestaande managers behouden terwijl hun vaardigheden en prestaties worden verbeterd. Dit wordt steeds belangrijker nu de baby boomers met pensioen gaan, waardoor er een gat in het senior leiderschap ontstaat.

Leiders moeten zich focussen op het leggen van contacten met anderen

Contact maken met anderen is gedurende de hele pandemie steeds moeilijker geworden. Nu steeds meer zaken virtueel worden gedaan, hebben veel leiders moeite om teams met elkaar verbonden te houden. Leiderschapontwikkeling kan managers de tools geven die ze nodig hebben om teams samen te brengen, effectiever te communiceren en medewerkers te motiveren.

Investeren in leiderschapontwikkeling zal creativiteit stimuleren

Organisaties moeten innovatiever zijn dan ooit tevoren om concurrerend te blijven in een snel veranderende wereld. Bedrijven die creativiteit bij hun medewerkers aanmoedigen "hebben 3,5 keer meer kans om hun concurrenten te overtreffen in omzetgroei". Ontwikkelingsprogramma's voor leiderschap, stimulansen om nieuwe vaardigheden te leren en het opbouwen van effectieve teams kunnen allemaal het creatieve denken binnen een organisatie aanwakkeren.

Emotionele intelligentie is meer dan ooit nodig

Emotionele Intelligentie is de sociale vaardigheid waarnaar steeds meer vraag is in organisaties over alle sectoren heen. Het vermogen om emoties bij jezelf en anderen waar te nemen en te begrijpen is van vitaal belang voor succes in de hedendaagse zakenwereld.

Het is de sleutel tot het behoud van medewerkers, klantenrelaties, prestaties van het verkoopsteam en inspanningen omtrent diversiteit en inclusie. Door te investeren in een leiderschapsontwikkelingsprogramma dat het ontwikkelen van emotionele intelligentievaardigheden omvat, kan elke leider de prestaties van zijn team verbeteren.

Investeer in leiderschapsontwikkeling voor succes op lange termijn

Organisaties die investeren in leiderschapsontwikkeling zijn beter in staat om de juiste mensen in de juiste rollen te plaatsen, wat de productiviteit, innovatie en het behoud van medewerkers verhoogt. Zorg ervoor dat uw leiders voorbereid zijn op de uitdagingen van de komende jaren door in 2022 te investeren in een programma voor leiderschapsontwikkeling.