



Diversiteit en Inclusiviteit Tijdens de Feestdagen

CRESTCOM®

De eindejaarsvakantie staat voor de deur en veel mensen over de hele wereld zijn klaar om feest te vieren! De traditionele "vakantie"-festiviteiten kunnen er echter toe leiden dat sommige werknemers zich buitengesloten of over het hoofd gezien voelen. Veel religieuze feestdagen vallen aan het einde van het jaar. Inspanningen op het gebied van diversiteit en inclusie mogen niet stoppen tijdens de feestdagen, maar moeten worden uitgebreid om ervoor te zorgen dat alle werknemers zich gewaardeerd en welkom voelen.

Bewust van andere feestdagen

Hoewel Kerstmis aan het eind van het jaar de meeste aandacht krijgt, vinden rond dezelfde tijd verschillende feestdagen van verschillende geloofsovertuigingen en culturele tradities plaats. Een paar voorbeelden zijn:

- **Bodhi Dag** - 8 december - Een boeddhistische feestdag ter herdenking van de dag dat Siddhartha Guatama verlichting ervoer
- **Diwali** - Een vijfdaagse Hindoe lichtjesviering die in de vroege herfst na het einde van de zomer oogst wordt gevierd en samenvalt met de nieuwe maan
- **Eid al-Fitr** - Een feest dat het einde van de Ramadan markeert in het Moslim geloof. Deze feestdag heeft verschuivende data die soms in december vallen. In 2021 viel het echter in mei.

- **Chanoeka** - Een acht dagen durend joods lichtjesfeest dat ook elk jaar op een andere datum valt, van 28 november tot 6 december in 2021.
- **Kwanzaa** - Een seculiere feestdag van een week ter ere van het Afro-Amerikaanse erfgoed die elk jaar van 26 december tot 1 januari wordt gevierd
- **Lunar New Year** - Een traditionele Chinese feestdag die het einde van de winter markeert en in 2022 op 1 februari zal plaatsvinden
- **Yule** - Een Wiccan of heidense viering van de winterzonnepunt die elk jaar tussen 20 en 23 december plaatsvindt.

Maak het Vieren van Feestdagen Vrijwillig

Als u een vakantiefeest op het werk organiseert, mag u de aanwezigheid van de werknemers niet verplicht stellen. Sommige religies, zoals Jehova's Getuigen, vieren geen feestdagen. Het is ook belangrijk om rekening te houden met persoonlijke redenen voor het niet vieren van een feest, zoals mensen die rouwen om een verlies of die depressief zijn. Afhankelijk van het tijdstip of de locatie van het evenement, kunnen werknemers problemen hebben met vervoer of kinderopvang. Bovendien zijn er nu persoonlijke gezondheidsproblemen die van invloed zijn op beslissingen rond sociale bijeenkomsten, waardoor het nog belangrijker is om opties te bieden voor mensen die risico lopen.

Als je niet weet wat Medewerkers Willen—Vraag ernaar!

Een van de beste manieren om er zeker van te zijn dat iedereen meedoet, is om input te vragen! Vraag werknemers welke feestdagen ze het hele jaar door met collega's willen vieren. U kunt ook ideeën verzamelen over wat voor soort evenementen hen aanspreken. Een andere goede optie is om een divers planningsteam samen te stellen met werknemers van verschillende afdelingen, achtergronden en anciënniteitsniveaus.

Ken het doel van je viering

Als het echte doel van uw vakantiefeest het tonen van waardering voor werknemers is, overweeg dan een jaarlijks feest dat in een andere periode van het jaar plaatsvindt. Overweeg een nieuwjaarsfeest in plaats van een "vakantie"-feest. Zo vermijdt u niet alleen gedoe met de planning tijdens het drukke vakantie- en vakantie seizoen, maar creëert u ook een nieuwe traditie die iedereen samenbrengt.